

2021년 하반기 채용형 인턴 채용 공고

한국승강기안전공단은 「승강기 안전관리법」에 따라 설립된 행정안전부 산하 준정부기관으로서, 승강기 안전을 선도할 창의적이고 유능한 인재를 다음과 같이 공개모집하오니 우수한 인재의 많은 지원 바랍니다.

2021년 6월 21일

한국승강기안전공단 이사장

1. 채용개요

채용분야 ¹⁾	세부분야 ²⁾	채용인원	비고
채용형 인턴	· 일 반	21	장애인, 국가유공자 등에 대한 가산점 부여는 '4. 가산점' 참고
	· 지역인재(경남) ³⁾	9	
합 계		30	

- 인턴 근무기간 동안 소정의 평가를 거쳐 채용인원의 70% 이상을 정규직으로 전환
단, 자격 및 전환요건 충족 여부에 따라 적격자가 없을 경우 70% 이상 선발하지 않을 수 있음(7. 정규직 전환 평가 및 계약만료' 참고)
- 채용 세부분야 간 **중복지원 불가**하며, 필기전형 및 면접(최종)전형의 합격인원 미달 시 채용 세부분야 간
합격인원 조정 가능
- 지역인재(경남)에 관한 참고자료는 '[붙임 3] 이전지역인재 설명자료'에서 확인가능

2. 근무조건

채용분야	근로시간	근무기간	보수(月)
채용형 인턴	주 40시간 (주 5일, 8시간/일)	'21. 9. 1. ~ '21. 9. 30. (1개월)	월급 185만원 ¹⁾

- 1) 세전 월 총액, 4대보험·중식비 포함
※ 위에 명시되어 있지 않은 사항은 공단 취업규칙에 따르며 근무조건은 대내외 환경 변화 및 공단
사정에 따라 변동될 수 있음

○ (담당업무) 승강기 검사기법 등 연수

* 채용형 인턴 임용 시 담당업무이며, 정규직 전환 시 담당업무는 '승강기 법정검사'임

○ (근 무 지) 지역사무소(전국)

* 사택 등 정주여건은 제공되지 않음

3. 응시자격

응시자격

- 공단 인사규정 제11조에 따른 결격사유(아래 표 참고)가 없는 사람
- 연령 제한 없음(단, 채용예정일 기준 공단 정년(62세)에 도달한 자 제외)
- 채용예정일(2021. 9. 1.)부터 근무 가능한 사람¹⁾
- 승강기 검사업무에 지장이 없는 사람
- ‘승강기기사’ 자격 보유자 또는 2021년 제2회 ‘승강기기사’ 국가기술자격검정 시험 실기시험 원서접수자

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 실형을 선고 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 선고 받고 그 집행 유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고 유예기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 법률에 따라 자격이 상실 또는 정지된 사람
- 6의2. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
- 6의3. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
- 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
- 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
7. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 사람
8. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 사람
9. 부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률 제82조 또는 제83조에 해당하는 비위면직자
10. 「공공기관의 운영에 관한 법률」 제4조에 따른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 때부터 5년이 지나지 아니한 자
11. 공공기관 임직원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조와 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만 원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자

- 1) 해외체류자, 코로나19 확진자, 의사환자, 자가격리자 등 특별한 사유가 있을 경우에 한하여 임용(예정)일 유예할 수 있음
단, 이 경우 채용형 인턴의 예비합격자 운영기간 내 승인함

4. 가산점

구분	우대대상	대상전형		가산점 ¹⁾ (만점 기준)	부여기준
		필기	면접		
법정	장애인	○	○	10%	「장애인고용촉진 및 직업재활법」 상 장애인
	국가유공자	○	○	5% 또는 10%	관련법령 ²⁾ 에 의거 차등 부여, 가점이 높은 한 가지만 부여
한국사 자격증	전 분야	○	○	3%, 2%, 1%	국사편찬위원회의 한국사능력검정시험 중급(3급) 이상의 자격자 - 1급: 3%, 2급: 2%, 3급: 1% (중복불가)
사회적 취약계층 우대	저소득층	○	○	5%	「국민기초생활보장법」 상 기초생활수급자
	다문화가족	○	○	5%	「다문화가족지원법」 상 다문화가족
	북한이탈주민	○	○	5%	「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」에 의한 북한이탈주민

1) 가산점의 합은 최대 10%까지 적용

2) 관련법령: 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」, 「독립유공자예우에 관한 법률」, 「5·18 민주유공자예우 및 단체설립에 관한 법률」, 「특수임무수행자 보상에 관한 법률」, 「고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」

5. 제출서류

※ 제출서류는 진위 확인을 위해서만 활용되며 심사위원 등에게는 제공되지 않음

구분	제출서류
서류전형 합격자 ¹⁾	<ul style="list-style-type: none"> • 자격증(승강기기사, 한국사) 사본 1부(해당자) • 2021년 제2회 승강기기사 국가기술자격검정 시험 실기전형 접수내역 1부(해당자) • 최종 학교 졸업(예정)증명서 사본 1부(지역인재 대상자) • 장애인 증빙서류 사본 1부(해당자) • 취업지원대상자(국가유공자 등) 증빙서류 사본 1부(해당자) • 저소득층, 다문화가족, 북한이탈주민 증빙서류 사본 1부(해당자) • 필기전형 응시를 위한 본인확인용 서류²⁾ 1부(공통)
합격 예정자	<ul style="list-style-type: none"> • 공단 내규 「인사규정 시행규칙」 제19조를 따른 서류 일체 <ul style="list-style-type: none"> - 주민등록등본 등 신분확인서류, 채용신체검사서³⁾, 경력증명서⁴⁾ 등 개별 안내 예정

1) 제출서류는 7.13.(화)부터 7.20.(화)까지 채용홈페이지에서 제출

2) 주민등록상 생년월일, 본인 증명사진(jpeg 이미지 파일)을 말하며 필기전형 시 본인확인 용도로만 수집함

3) 채용신체검사 수검 비용은 공단이 부담하며 비용처리 방법은 별도 안내 예정

4) 경력증명서는 기관장 직인이 반드시 날인되고, 세부 직무 및 입사일·퇴사일이 “년, 월, 일”까지 표기된 서류에 한함
해외에서 근무한 경력증명서의 경우 번역 공증 서류(원문, 한글 증명서, 공증 서류) 제출

6. 전형절차

전 형 단 계	주 요 내 용	일 정
① 공고·접수	<ul style="list-style-type: none"> 공고: 홈페이지, 알리오 등 접수: 온라인 접수 	'21. 6. 21.(월) ~ 7. 5.(월) '21. 6. 21.(월) ~ 7. 5.(월)
② 서류전형	<ul style="list-style-type: none"> 서류전형 합격자 발표 	'21. 7. 13.(화)
③ 필기전형	<ul style="list-style-type: none"> 필기시험 필기전형 합격자 발표 	'21. 7. 25.(일) '21. 7. 27.(화)
④ 면접전형	<ul style="list-style-type: none"> 면접(집단) 	'21. 8. 2.(월) ~ 8. 3.(화)
⑤ 합격예정자 발표 ·이의신청 접수	<ul style="list-style-type: none"> 합격예정자 개별통보 및 공고 이의신청 및 접수 	'21. 8. 5.(목) '21. 8. 5.(목) ~ 8. 20.(금)
⑥ 적·부 판정	<ul style="list-style-type: none"> 이의신청에 대한 검토 및 승강기기사 자격 보유 여부 확인 	'21. 8. 24.(화) ~ 8. 25.(수)
⑦ 최종합격자 확정 및 발표	<ul style="list-style-type: none"> 최종합격자 개별통보 	'21. 8. 26.(목)
⑧ 임용	<ul style="list-style-type: none"> 채용형 인턴 임용일 	'21. 9. 1.(수)

* 상기 내용 및 일정은 공단 사정 또는 코로나19로 인한 '사회적거리두기' 단계별 조치사항에 따라 변경될 수 있음

* 전형단계별 예비합격자 순번을 부여(서류·필기전형은 채용비리 피해자 구제 시만 활용)함

① 공고·접수

- (채용공고) 공단 홈페이지 '채용공고' 게시판, 알리오 '임직원 채용정보 현황' 게시판 및 채용홈페이지를 통해 채용공고
- (원서접수) 채용홈페이지(<https://koelsa.applyin.co.kr>)를 통하여 입사지원서 및 자기소개서 작성 후 온라인 접수

② 서류전형

- (합격요건) 응시자격을 충족한 응시자
- (불합격) 입사지원서 및 자기소개서 불성실 기재자(미기재·동일문구 반복기재 등)
- (합격발표) 2021. 7. 13. (화) 예정, 공단 홈페이지 및 알리오 게시(개별안내 병행)

③ 필기전형

- (시험일자) 2021. 7. 25. (일) (예정)
- (시험장소) 서울·경기·충청·경상·호남권역 중 1개 교육기관 (예정)
 - * 서류전형 합격자 발표(2021. 7. 13. (예정)) 시 별도 안내 예정
- (시험구성)

교 시	시 험 내 용	시 험 시 간	배 점
1교시	· 인성검사	30분	적·부
2교시	· 과목: 승강기기사 출제 과목(총 40문항) - (필수) 승강기 개론 (20%, 8문항) - (필수) 승강기 설계 (20%, 8문항) - (선택) 다음 중 택일 (60%, 24문항) ① 일반기계, ② 전기제어, ③ 일반기계(50%)+전기제어(50%)	60분	50점
3교시	· 과목: NCS직업기초능력평가(총 40문항) - 직무기술서 상 직업기초능력 기준으로 출제	60분	50점

○ (합격자 결정)

- ① 1교시 부적합자(적·부 판정) 또는 2교시 과락(40점 미만), 3교시 과락(40점 미만)을 제외 한 후
- ② 가산점*을 포함한 2교시와 3교시 합산점수가 평균 60점 이상인 사람 중에서
- * 가산점 부여기준: 2교시 및 3교시 시험 각각 만점의 40% 이상 득점자만 부여
- ③ 고득점 순위로 합격자 및 예비합격자를 선발
- 합격자(면접전형 대상자)는 **2배수**로 운용
- 배수인원에 미달할 경우, 필기전형 합격자 전원 면접전형 응시기회 부여
- 동점자의 경우, 동점자 전원 면접전형 응시기회 부여

- (합격발표) 2021. 7. 27. (화) 예정, 공단 홈페이지 및 알리오 게시(개별안내 병행)

④ 면접전형

- (전형일자) 2021. 8. 2. (월) ~ 8. 3. (화) (예정)
- (전형장소) 공단본부 소재지(경남 진주)
 - * 필기전형 합격자 발표(2021. 7. 27. (예정)) 시 개별 안내 예정

- (평가요소) ① 직업관(직업윤리) ② 전문성 및 업무수행능력
- ③ 예의·품행 및 성실성 ④ 발전가능성 ⑤ 고객지향성 및 협력성
- (합격자 결정)
 - ① 평가요소별 산술평균값을 집계하여
 - ② 가산점*을 포함한 면접전형 평점(산술평균값, 소수점 셋째자리에서 반올림)이
60점 이상인 사람 중에서
 - * 가산점 부여기준: 만점의 40% 이상 득점자만 부여
 - ③ 가산점을 포함한 고득점 순위로 합격예정자 및 예비합격자를 선발
 - 필기전형 점수를 반영하지 않음
 - 동점자의 경우, 직업관(직업윤리), 전문성 및 업무수행능력, 예의·품행
성실성, 발전가능성, 고객지향성 및 협력성 순 고득점자를 합격자로 선정

⑤ 합격예정자 발표 및 이의신청 접수

- (발표) 2021. 8. 5. (목) 예정, 공단 홈페이지 및 알리오 게시(개별안내 병행)
- (합격예정자의 예비합격자 운영기간) 2021. 8. 5. (목) ~ 2021. 8. 25. (수)
- (이의신청)
 - 접수기간: 2021. 8. 5. (목) ~ 2021. 8. 20. (금) (합격예정자 발표일로부터 15일간)
 - 접수방법: 채용홈페이지를 통해 접수
 - 신청내용: 채용전형별 심각한 오류에 관한 정량적 사항으로서 합격과 불합격에 영향이 있다고 인정될만한 사안
 - 이의 신청 처리 예외사유가 아닌 경우, 이의제기 내용검토 및 답변 처리

【이의신청 처리 예외사유】

1. 채용시험과 무관한 문의 및 질의사항 등
2. 개인정보(응시자, 시험출제자, 평가관련자 등), 지적재산권(외부 출제기관) 등 타 법령에 저촉되는 경우
3. 기타 상기 사유에 준하는 사항

⑥ 적·부 판정

- (이의신청 검토기간) 접수일 ~ 2021. 8. 25.(수)
- (자격 보유* 여부 확인기간) 2021. 8. 20.(금) ~ 2021. 8. 25.(수)
* 승강기기사 자격 보유 여부

⑦ 최종합격자 확정 및 발표

- (합격발표) 2021. 8. 26.(목) 예정, 최종합격자 개별 통지

⑧ 채용형 인턴 임용

- (채용형 인턴 임용일자) 2021. 9. 1.(수) (예정)
- (채용형 인턴의 예비합격자 운영기간) 임용일 ~ 2021. 9. 10.(금)

7. 정규직 전환 평가 및 계약만료

- (평가일자) 2021. 9. 27.(월) (예정)
- (평가항목) ① 승강기 검사 현장 실습 교육 평가(25%)
② 부서장 평가(25%)
③ 면접(집단) 평가(50%)
- (평가기준) 평가 합산점수(산술평균값, 소수점 셋째자리에서 반올림)가 60점 이상인 사람(각 평가항목별 40점 미만은 평가제외)을 상위성적 순으로 선발 후 심의를 거쳐 채용인원의 70% 이상을 정규직 전환
 - ① 승강기 검사 현장 실습 교육 평가 및 ② 부서장 평가의 경우 평가자별 평균표준편차 일치법을 적용함
 - ③ 면접(집단) 평가의 경우 평가요소별 최고·최저 점수는 제외하고 산술평균값을 집계함
 - 동점자의 경우 면접 평가 점수, 부서장 평가 점수, 현장 실습 교육 평가 점수의 고득점 순으로 선발
 - 단, 자격 및 전환요건 충족 여부에 따라 정규직 전환 인원이 변동될 수 있음
- (전환 결과 발표) 2021. 9. 30.(목) 예정
 - 정규직 비전환 시 2021. 9. 30.부로 계약기간 만료 처리
- (정규직 임용일자) 2021. 10. 1.(금) 예정
- (예비합격자 운영기간) 공단 내규에 따라 3개월(~2021.12.31.)로 함

8. 블라인드 채용 안내

- 입사지원서 작성 시 사진, 학교명, 생년월일, 성별 기재란 없음
 - 단, 서류전형 합격자에 한하여 필기·면접전형의 본인확인을 위해 생년월일 및 증명사진 수집예정
- 이메일 기재 시 학교명, 특정 단체명이 드러나는 메일 주소 기재 금지
- 자기소개서 작성 시 개인 인적사항(회사명·학력·가족관계 등) 일체 기재 금지
- 블라인드 채용 가이드라인을 준수하여 편견요인에 대한 개인정보(입사지원서에 기재한 성명, 연락처(휴대전화, 이메일 등) 등 개인 인적사항 및 서류전형 합격자에 한하여 수집한 생년월일 등)는 심사위원회에 제공하지 않음

9. 채용서류의 반환

- 입사지원서 온라인으로 제출한 지원서, 자기소개서 등은 반환 대상이 아님
- 제출서류는 다음의 절차에 따라 반환 가능
 - 대상자: 2021년 하반기 채용형 인턴 채용 면접전형 응시자
 - 신청방법: 채용홈페이지를 통해 접수
 - 신청기간: 최종합격자 발표일로부터 1개월
 - * 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따른 청구기간
 - 발송방법 및 일자: 추후 안내
- 지정 기간 내 반환신청이 없는 경우, 「개인정보보호법」에 따라 채용서류 파기

10. 코로나19 관련 안내사항

- 코로나19 대비 필기·면접전형 시 감염병 예방절차 준수 및 개인위생 관리 철저
 - 시험장 입구에서 발열체크, 손소독, 마스크 착용 확인 후 입실
- 다음의 대상자는 시험장 출입 및 시험응시 불가
 - 환자, 의사환자* 및 감염병의심자 등 현재 입원치료통지서(또는 자가격리통지서)를 받아 격리중인 자
 - * 의사환자: 환자의 접촉자 중 발열 또는 호흡기 증상(기침, 호흡곤란 등)이 나타난 자
- 시험 당일 유증상자는 응시제한 조치
 - 불가피한 경우, 별도 지정된 시험실·화장실을 이용해야 하며 시험 종료 후 방역당국의 지침에 따라 조치

11. 장애인응시자 편의지원

- 내용: 채용전형 전반(필기시험장 배정, 대리마킹 등)
- 신청방법: 채용홈페이지, 유선전화(채용담당자: 055-751-0780) 등
 - 사전신청을 못한 경우 현장 지원요청도 가능함
- 신청기간: 채용전형 기간 내

12. 기타사항

- 채용 세부분야를 달리하여 중복지원 시 탈락 처리
- 제출완료 후 입사지원서 및 자기소개서(이하 '응시원서')상 기재사항 수정불가
- 응시원서는 성실하게 작성하여야 하며 불성실 작성(공란, 동일내용 반복, 타사 지원내용, 항목별 100자 미만 작성 등)시 불합격 처리
- 응시원서는 국문(입력상 필요한 경우에 한해 영문 가능)으로 작성
- 응시원서 접수 시 입력착오 등으로 인한 불이익이나 손해에 대한 모든 책임은 지원자 본인에게 있음
- 응시원서 허위작성, 증빙서 위·변조 및 각 전형단계에서의 부정행위자에 대해서는 「공무원임용시험령」 제51조를 적용해 불합격처리하고, 향후 5년간 입사지원을 제한할 수 있음
- 채용이후 부정입사(결격사유 해당 등)가 확인되는 경우 임용이 취소될 수 있음
- 서류전형은 지원자가 입력한 내용만으로 합격자 사정을 하며, 각종 증빙서류는 '5. 제출서류'에 게시된 대로 접수함
 - 증빙서류는 응시자격·가점 적용대상 여부 확인만을 위해 활용하며 제출하지 못할 경우 해당사항은 인정되지 않음
- 접수마감일에는 다수의 동시접속 등으로 인하여 접수가 어려울 수 있음
- 필기·면접전형시 본인의 수험표와 신분증(주민등록증, 여권, 운전면허증 한정)을 지참해야 하며 학생증 등 기타 신분증으로는 응시할 수 없음
 - 신분증을 분실한 경우 거주지 관할 행정복지센터에서 발급받은 '주민등록증 발급신청 확인서'를 제출
 - 수험표 출력은 각 전형 합격자에 한해 출력 가능
- 채용분야별·단계별로 채용 적격자가 없다고 판단될 때에는 모집인원을

선발하지 않을 수 있음

- 최종합격이 되었어도 '건강검진', '자격증 등 제출서류' 등에 이상이 있을 경우 합격을 무효로 할 수 있음
- 채용관련 인사 청탁자는 「부정청탁 및 금품등 수수의 금지에 관한 법률」 등 관련 법령에 따라 처리할 예정이며, 당해시험 무효 및 합격을 취소하고 향후 5년간 입사지원을 제한함
- 채용비리 발생 시에는 「채용비리 피해자 구제 가이드라인」(붙임 7)에 따라 시험기회를 부여함
- 최종합격이 확정된 이후에는 재학 및 재직여부와 관계없이 정상출근이 가능하여야 함
- 문 의 처: 채용홈페이지 게시판

- 붙임
1. NCS 직무 설명자료
 2. 법정 우대사항(상세)
 3. 이전지역인재 설명자료
 4. 공정채용 확인서(서식)
 5. 이의신청 양식(서식)
 6. 채용서류 반환 청구서(서식)
 7. 채용비리 피해자 구제 가이드라인

[붙임 1] NCS 직무 설명자료

승강기 법정검사_직무기술서

NCS 분류체계	대분류	중분류	소분류	세분류
	15. 기계	05. 기계장치설치	01. 기계장비설치·정비	승강기 법정검사 (공단 자체개발)
채용분야	채용형 인턴 - 기술분야			
공단 주요사업	○ 한국승강기안전공단은 승강기 시설 이용자인 국민의 재산과 생명을 보호하기 위하여 승강기 검사, 인증, 진단·컨설팅, 안전성 평가, 연구개발 등 안전관리 사업 및 체계적인 사고예방 활동을 전개하고 있음			
핵심책무 (능력단위)	○ 승강기 법정검사(설치·정기·수시·정밀안전 검사) 실시			
직무수행내용	○ (승강기 법정검사) 승강기 안전관리법 제32조에 의거하여 설치검사, 정기 검사, 수시검사, 정밀안전검사를 국가에서 정한 검사 기준, 항목 및 방법에 따라 성실히 검사를 실시하는 것으로서, 검사 접수에 따른 일정 안내, 검사 준비, 검사기준에 따라 검사 항목별 주요 부품의 기능 및 안전성 테스트, 승강기 관리주체에게 검사결과를 통보하는 업무를 수행			
필요지식	○ (승강기 법정검사) 승강기 안전관리법에 따른 승강기 안전기준의 이해, 검사유형(설치, 정기, 수시, 정밀안전)에 따른 검사항목 및 검사결과 판정기준에 대한 이해, 승강기 시설(엘리베이터, 에스컬레이터, 휠체어 리프트 등)에 대한 기계구조 이해, 승강기 설치 부품별 특성 및 성능, 승강기 설치도면(전기, 기계) 해석, 승강기 조작 매뉴얼, 승강기 이용자 준수 사항, 검사 측정 장비 종류 및 사용 매뉴얼 등			
필요기술	○ (승강기 법정검사) 검사기준 해석 및 검사결과 판정 능력, 검사기록표 및 검사결과통보서 등 기술문서 작성 능력, 검사정보시스템(전산) 사용 능력, 기계실·승강로·승강장·피트 등 구조과악 및 검사능력, 승강기 설치도면(전기·기계) 해석 능력, 검사 측정 장비 사용 능력, 승강기 관리주체에 검사결과 설명 등 소통 능력			
직무수행태도	○ (승강기 법정검사) 승강기 검사기준 및 매뉴얼을 준수하는 태도, 공정한 태도, 고객에 대한 서비스 정신(정확한 설명 및 업무처리 등), 안전수칙 준수로 검사수행 시 위험점(협착점, 끼임점, 물림점 등) 주의			
필요자격	○ 승강기 기사			
직업기초능력	○ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 대인관계능력, 기술능력, 직업윤리			
참고사이트	○ www.ncs.go.kr → NCS 학습모듈 검색 → NCS능력단위 정보 확인			

우대사항 (법정 가산)

<1> 국가보훈 대상자(5% 또는 10%): 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」, 「독립유공자 예우에 관한 법률」, 「5·18 민주유공자 예우에 관한 법률」, 「특수임무수행자 지원 및 단체설립에 관한 법률」, 「고엽제 후유의증 환자지원 등에 관한 법률」

※ 우대 대상 여부와 가점비율은 본인이 사전에 직접 국가보훈처 또는 지방보훈지청 등에 확인하여 기재하시고

추후 증명서를 발급받아 제출 (허위로 판명될 경우 득점 순위와 관계없이 합격 취소)

「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」

제31조(채용시험의 가점 등) ① 취업지원 실시기관이 그 직원을 채용하기 위하여 채용시험을 실시하는 경우에는 그 채용시험에 응시한 취업지원 대상자의 점수에 다음 각 호의 구분에 따라 가점(加點)하여야 한다.

1. 만점의 10퍼센트를 가점하는 취업지원 대상자

가. 제29조제1항제1호에 해당하는 사람

전상군경, 공상군경, 무공수훈자, 보국수훈자, 재일학도의용군인, 4·19혁명부상자, 4·19혁명공로자, 공상공무원, 특별공로상이자 및 특별공로자

나. 제29조제1항제2호 및 제4호에 해당하는 사람

전몰군경, 순직군경, 4·19혁명사망자, 순직공무원 및 특별공로순직자의 배우자

전몰군경, 순직군경, 4·19혁명사망자, 순직공무원 및 특별공로순직자의 자녀

2. 만점의 5퍼센트를 가점하는 취업지원 대상자

가. 제29조제1항제3호에 해당하는 사람

전상군경, 공상군경, 무공수훈자, 보국수훈자, 재일학도의용군인, 4·19혁명부상자, 4·19혁명공로자, 공상공무원, 특별공로상이자 및 특별공로자의 배우자

나. 제29조제1항제5호에 해당하는 사람

전상군경, 공상군경, 4·19혁명부상자, 공상공무원 및 특별공로상이자 중 대통령령으로 정하는 상이등급 이상으로 판정된 사람의 자녀 및 재일학도의용군인의 자녀

② 제1항의 채용시험이 필기·실기·면접시험 등으로 구분되어 실시되는 경우에는 각 시험마다 제1항 각 호의 구분에 따라 가점하여야 하며, 둘 이상의 과목으로 실시되는 시험에서는 각 과목별로 제1항 각 호의 구분에 따라 가점하여야 한다. 다만, 취업지원 대상자의 점수가 만점의 40퍼센트 미만인 과목이 있거나 점수로 환산(換算)할 수 없는 시험인 경우에는 그러하지 아니하다.

「독립유공자예우에 관한 법률」

제16조(취업지원) ① 국가는 독립유공자, 그 유족 또는 가족에 대하여 취업지원을 한다.

② 취업지원을 받을 수 있는 사람(이하 "취업지원 대상자"라 한다)은 다음 각 호와 같다.

1. 순국선열의 유족

2. 애국지사 및 그 가족 및 유족

3. 독립유공자의 유족 중 장손인 손자녀가 질병·장애 또는 고령으로 취업이 어려운 경우 그 손자녀의 자녀 1명. 이 경우 질병·장애 또는 고령 등의 기준과 취업지원에 필요한 사항은 대통령령으로 정한다.

③ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제30조에 따른 취업지원 실시기관이 그 직원을 채용하기 위하여 채용시험을 실시하는 경우에는 그 채용시험에 응시한 취업지원 대상자의 점수에 다음 각 호의 구분에 따라 가점(加點)하여야 한다.

1. 만점의 10퍼센트를 가점하는 취업지원 대상자

가. 순국선열의 유족 및 애국지사

나. 애국지사가 제6조제1항에 따른 등록신청일 전에 사망한 경우 그 유족

2. 만점의 5퍼센트를 가점하는 취업지원 대상자

가. 애국지사의 가족

나. 애국지사가 제6조제1항에 따른 등록신청일 이후에 사망한 경우 그 유족

다. 제2항제3호에 해당하는 자

「5·18민주유공자예우에 관한 법률」

제22조(채용시험의 가점 등) ① 취업지원 실시기관이 그 직원을 채용하기 위하여 채용시험을 실시하는 경우에는 그 채용시험에 응시한 취업지원 대상자의 점수에 다음 각 호의 구분에 따라 가점(加點)하여야 한다.

1. 만점의 10퍼센트를 가점하는 취업지원 대상자

가. 제20조제1항제1호에 해당하는 사람

5·18민주화운동부상자 및 그 밖의 5·18민주화운동희생자

나. 제20조제1항제2호 또는 제4호에 해당하는 사람

5·18민주화운동사망자 또는 행방불명자의 배우자

5·18민주화운동사망자 또는 행방불명자의 자녀

2. 만점의 5퍼센트를 가점하는 취업지원 대상자

가. 제20조제1항제3호에 해당하는 사람

5·18민주화운동부상자 및 그 밖의 5·18민주화운동희생자의 배우자

나. 제20조제1항제5호에 해당하는 사람

5·18민주화운동부상자 중 대통령령*으로 정하는 장애등급 이상으로 판정된 사람의 자녀

* 장애등급 11급

다. 삭제

② 제1항의 채용시험이 필기·실기·면접시험 등으로 구분되어 실시되는 경우에는 각 시험마다 제1항 각 호의 구분에 따라 가점하여야 하며, 둘 이상의 과목으로 실시되는 시험에서는 각 과목별로 제1항 각 호의 구분에 따라 가점하여야 한다. 다만, 취업지원 대상자의 점수가 만점의 40퍼센트 미만인 과목이 있거나 점수로 환산(換算)할 수 없는 시험인 경우에는 그러하지 아니하다.

「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」

제24조(채용시험의 가점) ① 취업지원 실시기관이 직원을 채용하기 위하여 채용시험을 실시하는 경우에는 그 채용시험에 응시한 취업지원 대상자의 점수에 다음 각 호의 구분에 따라 가점(加點)하여야 한다.

1. 만점의 10퍼센트를 가점하는 취업지원 대상자

가. 제19조제1항제1호에 해당하는 사람

특수임무부상자 및 특수임무공로자

나. 제19조제1항제2호 또는 제4호에 해당하는 사람

특수임무사망자 또는 행방불명자의 배우자

특수임무사망자 또는 행방불명자의 자녀

2. 만점의 5퍼센트를 가점하는 취업지원 대상자

가. 제19조제1항제3호에 해당하는 사람

특수임무부상자 및 특수임무공로자의 배우자

나. 제19조제1항제5호에 해당하는 사람

특수임무부상자 중 대통령령*으로 정하는 상이등급 이상으로 판정된 사람의 자녀

* 상이등급 6급

- ② 제1항의 채용시험이 필기·실기·면접 시험 등으로 구분되어 실시되는 경우에는 각 시험마다 제1항 각 호의 구분에 따라 가점하여야 하며, 둘 이상의 과목으로 실시되는 시험에서는 각 과목별로 제1항 각 호의 구분에 따라 가점하여야 한다. 다만, 취업지원 대상자의 점수가 만점의 40퍼센트 미만인 과목이 있거나 점수로 환산(換算)할 수 없는 시험인 경우에는 그러하지 아니하다.

「고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」

제7조의9(취업지원) ① 국가는 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람(이하 "취업지원 대상자"라 한다)에 대하여 취업지원을 한다.

1. 수당지급 대상자인 고엽제후유의증환자

2. 제1호에 해당하는 사람의 가족 또는 유족 중 배우자(「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제5조제1항제1호 및 같은 조 제2항에 따른 배우자를 말한다)

3. 수당지급 대상자 중 대통령령으로 정하는 장애등급 이상으로 판정된 고엽제후유의증환자의 가족 또는 유족 중 자녀

- ② 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제30조에 따른 취업지원 실시기관이 그 직원을 채용하기 위하여 채용시험을 실시하는 경우에는 그 채용시험에 응시한 취업지원 대상자의 점수에 다음 각 호의 구분에 따라 가점(加點)하여야 한다.

1. 만점의 10퍼센트를 가점하는 취업지원 대상자: 제1항제1호에 해당하는 사람

2. 만점의 5퍼센트를 가점하는 취업지원 대상자: 제1항제2호 및 제3호에 해당하는 사람

<2> 장애인(10%): 「장애인고용촉진 및 직업재활법」

이전지역인재 설명자료

1. 이전지역인재의 개념

공공기관이 이전한 광역시·도에 소재한 지방대학 및 고등학교(이하 “이전지역 학교”라 함)를 최종적으로 졸업하였거나 졸업예정인 사람으로, **우리 공단 응시자는 경상남도에 소재한 지방대학 및 고등학교를 최종적으로 졸업하였거나, 졸업 예정인 사람**

적 용 예 시	
경남 지역 고교 졸업(예정)자	대상 ○
경남 지역 고교 졸업, 타 지역 대학 재학/휴학/중퇴자	대상 ○
경남 지역 고교 졸업, 타 지역 대학 졸업(예정)자	대상 X
타 지역 고교 졸업, 경남지역 대학 재학/휴학/중퇴자	대상 X

※ 대학졸업예정자는 4년(=8학기, 전문대학의 경우 2년=4학기)이상 등록하고, 최종 학기 수강 신청학점을 포함해서 졸업학점에 도달된 자로서, 재학 중인 학교의 학칙에 따라 졸업 예정자로 인정되어 서류접수 마감일 기준 졸업예정증명서 발급이 가능해야 하고, 이전 공공기관에서 요구하는 시점에 제출할 수 있어야함

2. 이전지역 학교

- ① 「고등교육법」 제2조 각 호에 따른 학교를 말하며, 이전지역에 소재하는 대학, 산업대학, 교육대학, 전문대학, 원격대학(사이버대학은 제외), 기술대학, 각종학교 등의 본교
 - * 한국방송통신대학교의 지역대학 중 이전지역에 소재하는 지역대학은 이전지역 학교에 포함
- ② 「고등교육법」 제24조에 따른 분교 및 제2조 각 호에 따른 학교의 지방캠퍼스(이원화 캠퍼스)
 - * 본교와 다른 이전지역에 분교 및 이원화 캠퍼스가 위치한 경우, 해당 캠퍼스가 위치한 시·도의 지역인재로 포함되며, 이 경우 이전지역에서 대학교를 졸업, 졸업예정인 것으로 확인이 가능하여야 함
 - ** 이전지역이 아닌 지역에 위치한 이원화 캠퍼스 중 본교가 이전지역에 위치한 경우에는 이원화 캠퍼스도 본교가 위치한 시·도의 지역인재로 포함

- ③ 「울산과학기술원법」에 따른 울산과학기술원, 「광주과학기술원법」에 따른 광주과학기술원, 「대구경북과학기술원법」에 따른 대구경북과학기술원 및 「한국과학기술원법」에 따른 한국과학기술원
- ④ 특별법으로 설치된 다음 학교는 졸업 후 임용이 보장되고 일정기간 복무의무를 지며 국고에서 학비를 부담하므로 소재지에 관계없이 제외
 - 가 「경찰대학 설치법」에 의한 경찰대학(경기)
 - 나 「사관학교 설치법」에 의한 육·해·공군사관학교(서울·경남·충북)
 - 다 「국군간호사관학교 설치법」에 의한 국군간호사관학교(대전)
 - 라 「육군3사관학교 설치법」에 의한 육군 제3사관학교(경북)
- ⑤ 「초·중등교육법」 제2조제3호에 따른 고등학교·고등기술학교
 - ※ 외국학교 및 지방에 있는 외국학교의 분교는 제외

3. 이전지역인재

- ① 다음의 이전지역대학 졸업(예정)자
 - 가 「고등교육법」상의 이전지역에 소재하는 소정의 학교와 과학기술 대학을 졸업한 경우
 - 나 한국방송통신대학교의 경우 이전지역에 소재한 소정의 학교에서 전 기간을 수강하고 졸업한 경우
- ② 이전 지역인재 기준에 포함되지 않는 아래 학교를 최종적으로 졸업하거나 졸업예정인 사람 또는 열거된 학력을 보유한 사람은 해당 학력을 제외한 최종 학력이 이전지역 학교일 경우
 - 가 「고등교육법」, 특별법 등 교육관계 법령에 규정된 대학원
 - 나 「고등교육법」에 규정된 사이버대학
 - 다 「평생교육법」에 규정된 평생교육기관
 - 라 「독학에 의한 학위취득에 관한 법률」 제6조에 의한 독학학위 취득자
 - 마 「학점인정 등에 관한 법률」 제9조에 의한 학위 취득자
- ③ 학교 소재지가 변경된 경우
 - 가 수도권 소재 학교 및 수도권을 제외한 지역소재 학교가 이전지역으로 이전한 경우, 이전하는 시점 이전 졸업자는 이전 지역인재에서 제외
 - 나 지방소재 학교가 수도권으로 이전하였거나 이전지역 밖으로 이전한 경우, 이전하는 시점 이후 입학자는 수도권 또는 이전지역 밖의 학교를 졸업하거나 졸업예정인 것으로 보아 이전 지역인재에서 제외

공정채용확인서

작성자 인적사항

생년월일 :

성명 : (인, 서명)

※ 다음 표의 확인사항에 대해 해당여부를 체크하시기 바랍니다.

확 인 사 항	해당여부	
	있음	없음
본인과 본인의 가족은 한국승강기안전공단 임직원 또는 채용 위탁 관리 기관에 채용과정에서 친인척이나 지인을 통하여 채용을 청탁한 사실이 있습니까? 없습니까?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
본인의 <u>4촌</u> 이내 친인척이 한국승강기안전공단에 재직 중에 있습니까? 없습니까?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
(4촌 이내 친인척이 한국승강기안전공단에 재직 중일 경우) 아래의 내용을 작성하여 주시기 바랍니다.		
본인과의 관계	생년월일	성명

본인은 위의 확인사항이 사실과 다르거나 기타 어떠한 방식으로든
적극적 채용 개입이나 채용에 부당한 영향을 미친 사실이 확인될
경우 근로계약이 해지됨을 확인합니다.

20 . . .

한국승강기안전공단 이사장 귀하

[붙임 5] 이의신청 양식(서식)

채용불합격자 이의신청서

접수번호	접수일자	처리기간 이의신청 기간이 만료된 날부터 7일
------	------	--------------------------------

신청인	성명	수험번호
	생년월일	휴대전화번호
	전자우편주소	

이의신청 내용 (구체적으로)	(신청이유)
--------------------	--------

위와 같이 이의신청합니다.

년 월 일

신청인 (서명 또는 인)

한국승강기안전공단이사장 귀하

이의신청 처리 예외 사유

- 1) 채용시험 무관한 문의 및 질의사항 등
- 2) 시험출제·평과관련자 개인정보, 지적재산권 등 타 법령에 저촉되는 경우
- 3) 기타 상기 사유에 준하는 사항

[붙임 6] 채용서류 반환 청구서(서식)

채용서류 반환 청구서

접수번호		접수일자
청구인	성명	수험번호
주 소		
반환장소 (주소와 다른 경우 기재)		
반환청구서류		

「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 같은 법 시행령 제2조 및 제4조에 따라 위와 같이 채용서류의 반환을 청구합니다.

년 월 일

청구인 (서명 또는 인)

한국승강기안전공단이사장 귀하

피해자 구제 가이드라인

1. 근거

- 「공기업·준정부기관의 경영에 관한 지침」 제17조제1항
- 「피해자 구제 세부 가이드라인」('18.5, 기획재정부)

2. 내용

- (피해자) 타인의 부정행위로 인하여 다음 채용단계 응시기회 제약을 받은 자
 - (피해자 특정 가능 시) 해당 직접 피해자에게 다음 채용단계 채용시 기회 부여
- ※ 예: 면접결과 합격대상자로 포함되었으나, 점수조작 등으로 최종 탈락한 경우

구 분	내 용
서류단계 피해	해당 피해자 필기전형 응시 기회 부여
필기단계 피해	해당 피해자 면접전형 응시 기회 부여
면접단계 피해	해당 피해자 즉시 채용

- (피해자 특정 불가 시) 피해자 그룹으로 특정 가능한 피해자 그룹을 대상으로 부정행위 발생단계부터 제한경쟁채용 실시

※ 예: 부정채용 사실 자체는 확인되었으나, 응시자 개인별 피해여부에 대한 직접적 인과관계 확인이 곤란하여 구체적인 피해자 특정이 곤란한 경우

구 분	내 용
서류단계 피해	피해자 그룹 서류전형 재실시
필기단계 피해	피해자 그룹 필기전형 재실시
면접단계 피해	피해자 그룹 면접전형 재실시

※ 단계별 피해자 구분이 어려운 경우 서류전형 재실시