

대구그린파워(주)

2020년 **기술직(기계) 신입사원** 채용

◇ 채용부문 및 담당업무

채용분야	구분	모집인원	고용형태	담당업무
기술직(기계)	대졸	0 명	정규직 연계형 인턴	<ul style="list-style-type: none">• 발전설비 정비 및 보수, 유지관리• 발전설비 및 지역난방설비 운전 (채용시 일근직 또는 교대 근무)

◇ 지원자격 및 우대사항

[지원자격]

- 대학 졸업자 또는 졸업 예정자
- 기계 관련 전공자.
- 병역필 또는 면제자.
- 회사 인사관리규정 제9조 결격사유 없는자(기타 참조)
- 「부정청탁 및 금품 등 수수의 금지에 관한 법률」을 위반하여 채용된 자는 그 사실이 적발된 경우에는 즉시 취소하고 해임처리함.

◇ 제출서류

- 주민등록등(초)본, 입사지원서, 자기소개서(당사양식에 한함)
 - 주민등록등본상 거주지 주소만 인정
 - 입사지원서 작성 주의사항의 경우 기타 참조
- 기타증명서류
 - 성적증명서, 어학성적증명서, 졸업증명서, 각종 자격증사본(관련직무) 등

◇ 급여조건

- 신규채용자 예상(대졸, 군필) : 약 4,200만원
 - 기타 직무수당(자격증, 선임, 기술수당 등), 교대근무 수당(연장야간) 학자금 및 복리후생 별도 지급

◆전형방법

- 서류전형 : 2020. 9. 2.(수) ~ 2020. 9. 18.(금)
 - 서류합격자발표 : 2020. 9. 25(금) 예정
 - 서류전형시 제출서류(기타증명서류 포함) 메일로 제출(dgpower@e-dgpower.co.kr)
- 인적성평가 : 2020. 10. 7(수) 예정
- 면접전형 : 2020. 10. 20(화) 예정
 - ※ 각 전형별 예정일자는 변동될 수 있음.

◆합격자 발표

- 2020. 10. 23(금) 예정(합격자 및 예비합격자 개인 통지)

◆문의처·기타

- 문의처 : dgpower@e-dgpower.co.kr
 - 채용관련 문의 메일만 접수.
- 서류제출 주의사항 : 채용절차공정화에 관한 법률에 따라 지원서 작성시 직무수행에 불필요한 개인정보(지역, 단체, 재산, 가족 등)를 기재하는 경우 서류 접수가 취소될 수 있음.
 - 제출서류, 기타증명서류 포함 제출(미제출시 가점 반영 없음)
- 채용취소 : 인사관리규정 제9조(결격사유) 또는 기타 채용이 부적합하다고 인정되는 경우 채용이 취소될 수 있음.

제 9 조 (결격사유)
다음 각 호의 1 에 해당하는 자는 직원으로 채용할 수 없다.
1. 금치산자(禁治産者) 또는 한정치산자(限定治産者)
2. 파산자(破産者)로서 복권되지 아니한 자
3. 금고(禁錮) 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년을 경과하지 아니한 자
4. 금고(禁錮) 이상의 형을 받고 그 집행유예기간이 만료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
5. 금고(禁錮) 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간중에 있는 자
6. 징계(懲戒)에 의하여 해임의 처분을 받은 때로부터 5년을 경과하지 아니한 자
7. 법원의 판결 또는 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
8. 비위로 인한 면직 사실이 있는 자
9. 병역기피의 사실이 있는 자
10. 제 8 조의 규정에 따른 입사제출서류에 허위사실이 발견된 자
11. 신체검사 결과 불합격으로 판정된 자
12. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자
13. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 자(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 자 포함)
가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력 범죄
나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조 제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄