



삼익정공주식회사

- 기업 소개서 -

1. 개요



삼익정공주식회사

기본 경영 방침

- 고객 만족 경영
- 인간 존중 경영
- 정도 투명 경영

Mission

- 우리는 인류의 고귀한 근로가치 향상을 위해 끊임없이 헌신한다.

Vision

- 자동화 분야의 Global 10% 강소 기업으로 도약

Core Value

- 신뢰
- 차별화
- 진화

1. 개요

품질과 가치로
고객과 함께하는..

삼익정공주식회사

삼익정공주식회사는 공장자동화관련제품을 전문으로
제조하는 업체로서, 자체 기술개발로 완성한 직선운동
베어링을 생산, 판매하고 있습니다.
또한 당사의 주력품인 리니어부싱은 세계일류상품에 선정
되어 대한민국의 이름을 드높이고 있습니다.



주요 사항

- | 4차 산업 자동화 관련 소부장 핵심 기업
- | 일본 독점 제품 대체 기업
- | 삼성, LG 및 글로벌 시장 공급 기업
- | 내부 혁신 기업
- | 미래 성장 기업

기업 개요

기업체명	삼익정공(주)	대표자	진문영			
설립일자	1987.03.28	상시 근로자수	96명			
법인등록번호	170111-0030768	사업자등록번호	514-81-19220			
본사(사업장)	대구광역시 달서구 성서공단남로 32길 39	전화	053-666-7100	소유	자가	
업종	제조, 도소매업	주생산제품	직동 부품, 액츄에이터			
2021년 매출액	251억원 (146억원+105억원)	총 자산	320억원			
관계회사	삼익THK(주)	자본금 (납입자본금)	15억원			

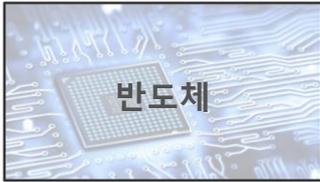
요약 재무상태표 및 손익계산서

	2019년	2020년	전년대비	2021년	전년대비
자산총계	28,437,388,118	32,076,213,303	112.80%	34,427,258,314	107.33%
부채총계					
자본총계					
부채비율	70.22%	81.60%		74.36%	

	2019년	비율	2020년	비율	전년대비	2021년	비율	전년대비
매출액	19,318,249,626		19,140,061,189		99.08%	25,128,401,517		131.28%
영업이익	1,081,775,267	5.06%	1,632,019,535	8.53%	150.86%	2,861,130,596	11.38%	175.31%

2. 제품 특성 및 용도

주 산업군



주요 제품

Linear Bushing

- 정밀 직동 베어링
- 100% 국내 기술 / 생산



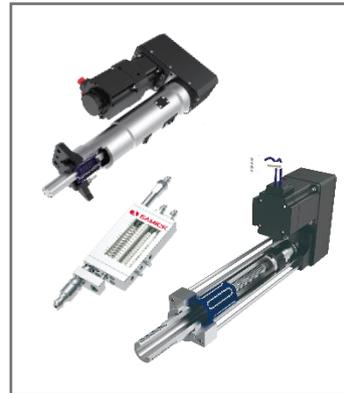
G/M / PBG / McG

- 초정밀 가공
- 회전방지 / Co-axial



McT / S/C / PICA

- 초정밀 가공 + B/S
- 위치 정도 세계 최고 수준



McT+McO / ePICA

- 위치 / 하중 제어 조합모드
- 전용 Controller 제공



자가 진단 제품

- 상태 감지 (충격, 충돌, 위치)
- 고속 통신, Data 수집
- 빅데이터 활용 AI 적용



Market Trend & Needs

- 국내 점유율 : 50%
- 세계 점유율 : 4%

- G/M : 일본 1사와 시장 양분
- McG : 세계 유일 다각 가이드
- PBG : 컴팩트 다각 가이드

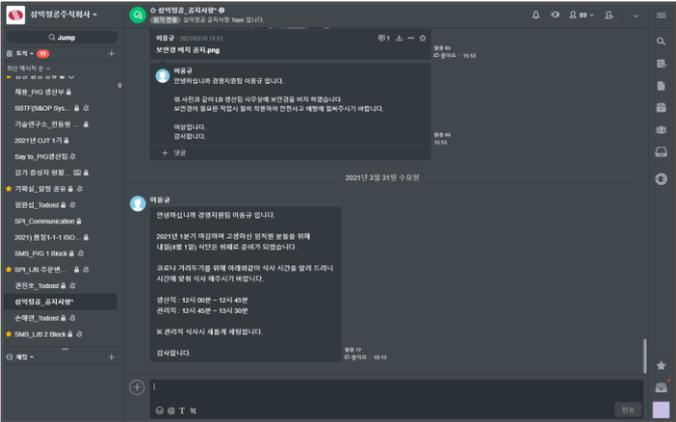
- 국내/외 시장 확대 진행 중
- AcT : Mctuator, Servo Cylinder
Picker

- 다각가이드 적용 유일 제품
- 시장 요구 증가 및 확대
- ePICA : 2000 SPM

- 4차 산업혁명 전용화
- 지능화 및 초 연결

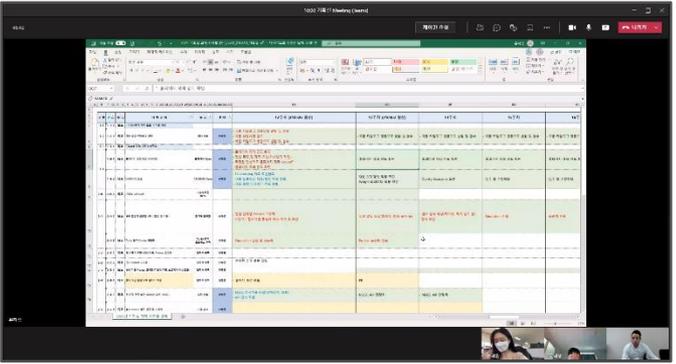
3. 내부 혁신 활동

주요 내역 (Untact 관련)



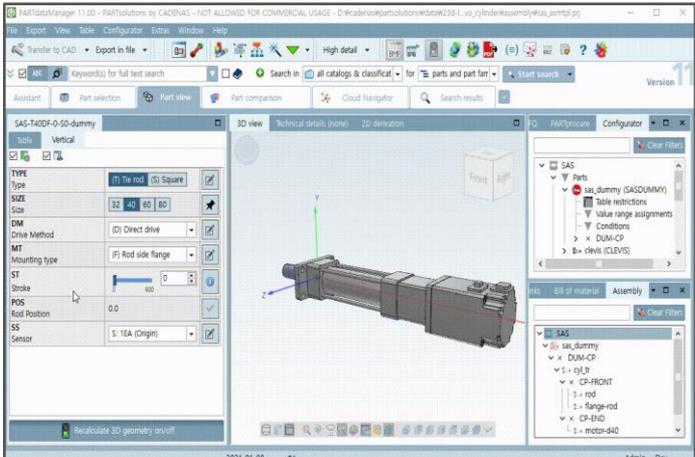
Jandi

- 효과적인 팀워크 강화
- PJT History 관리 강화
 - : PJT 별 Topic 운영
- 업무 투명성 강화
 - : 지시, 자료 명확화
- 업무 간소화 강화
 - : 내/외부 System 연동



Microsoft 365

- 업무 효율성 증대
 - : 공동편집, 화상회의 등
- 파일 보안 강화
 - : OneDrive, AIP 등

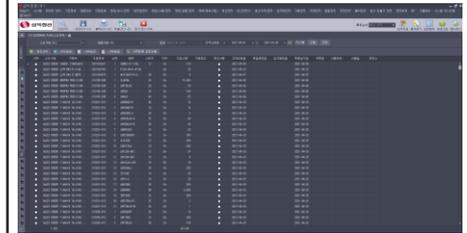
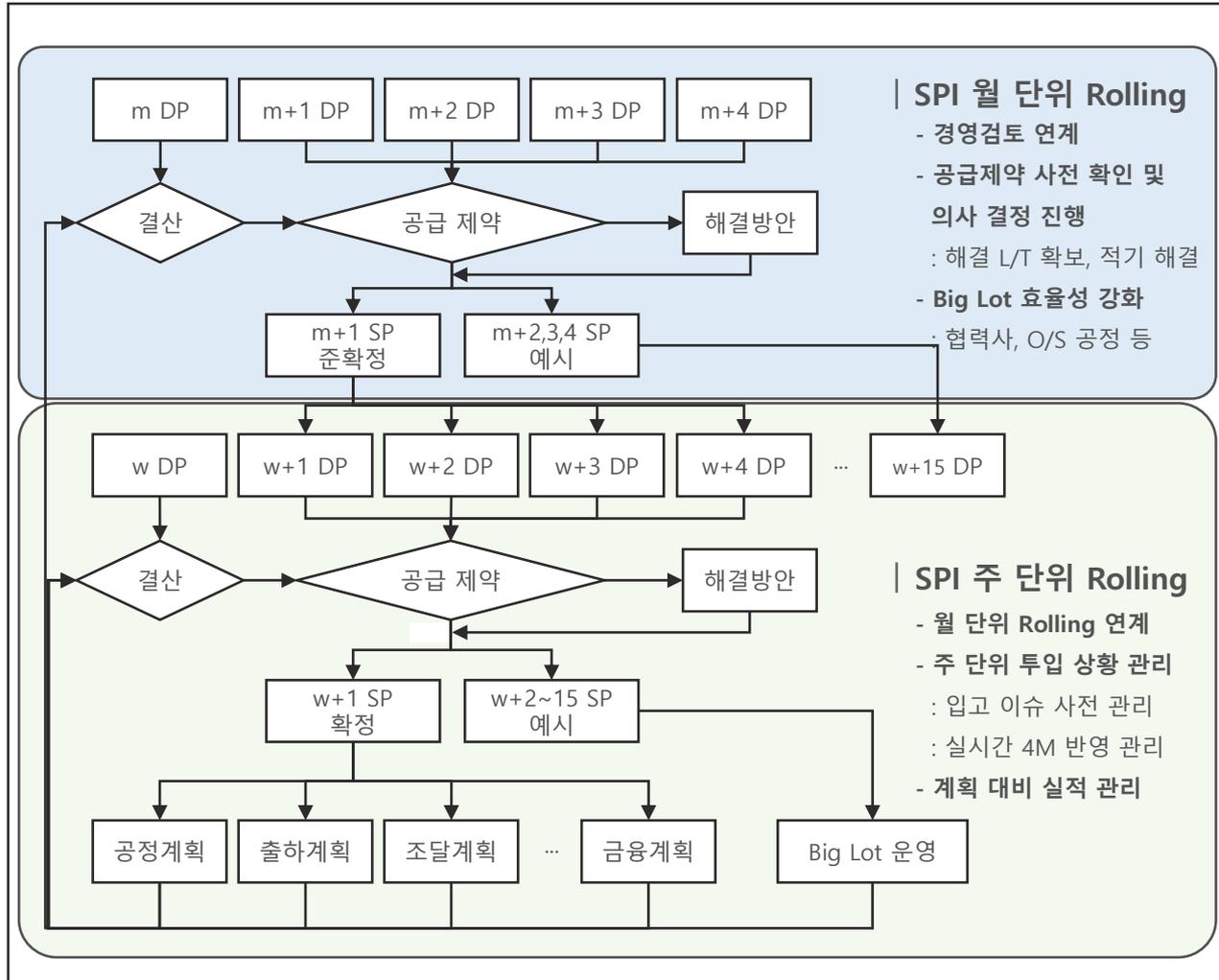


CADENAS

- 고객 접근성 강화
 - : 도면 (2D, 3D) 제공, Option 선택 시 렌더링 제공
- 고객 대응 효율성 강화
 - : 내부 설계 대응 에너지 감소

3. 내부 혁신 활동

주요 내역 (S&OP_Sales & Operation Planning 관련)



SIMS

(Samick Information Management System)

- S&OP 기반 System 자체 개발
- 업무 효율성 강화
: DB 가시화 / UI 강화
: 분석 UI 강화
: 업무 - 전산 동기화 강화

3. 내부 혁신 활동

주요 내역 (공정 자동화 관련)



Before



After

내경 자동 선별기

- 현장 효율성 강화
- 검사 방식 표준화
- Human error 방지




Before




After

Linear Bushing / CLB Type 자동 조립기

- 다품종 변량 생산 체계 구현
- 혼류 생산 가능 설계
- 수동/자동 조립 병행 운영 시너지
- 인시당 생산성 300% 이상 증대



< Flange Type >



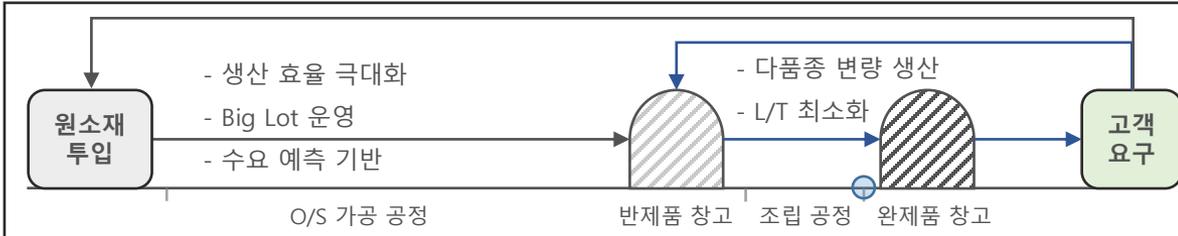
LASER 접합 로봇 자동화

- NET 신기술 인증
- 2007.04.27
- ~ 2010.04.26
- 다품종 변량 생산 체계 구현



3. 내부 혁신 활동

주요 내역 (2-Turn 공정 흐름 관련)



2-Turn 공정 적용

- 생산 효율 & L/T 개선
- 다품종 변량 생산 체제 강화
- 협력사 Big lot 운영 체제 구현

Before



After



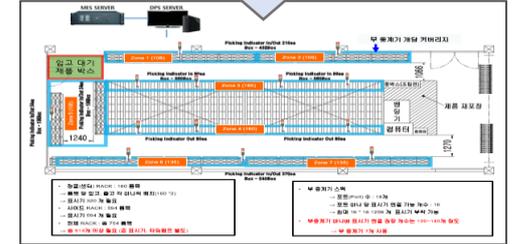
반제품 자동화 창고

- 생산 계획 연계 자동 출고
- 실시간 재고 입/출고 관리
- 반제품 재고 수명 관리

Before

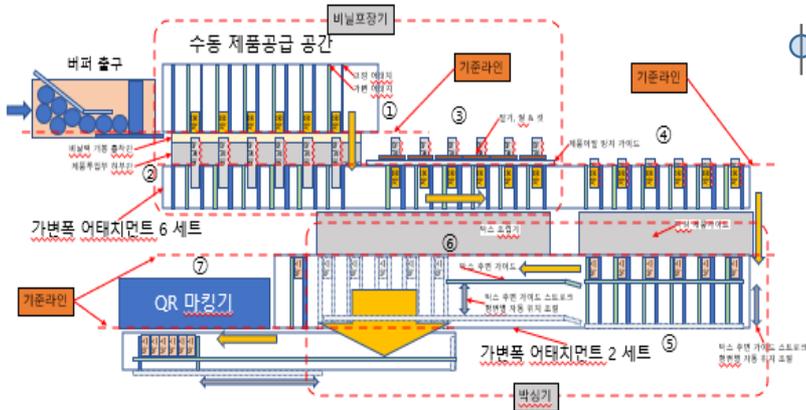


After



포장 공정 자동화

- 진공 밀봉 자동 포장
- 다품종 변량 생산 설계 반영
- Boxing 자동화
- QR 마킹 제품 정품 보증



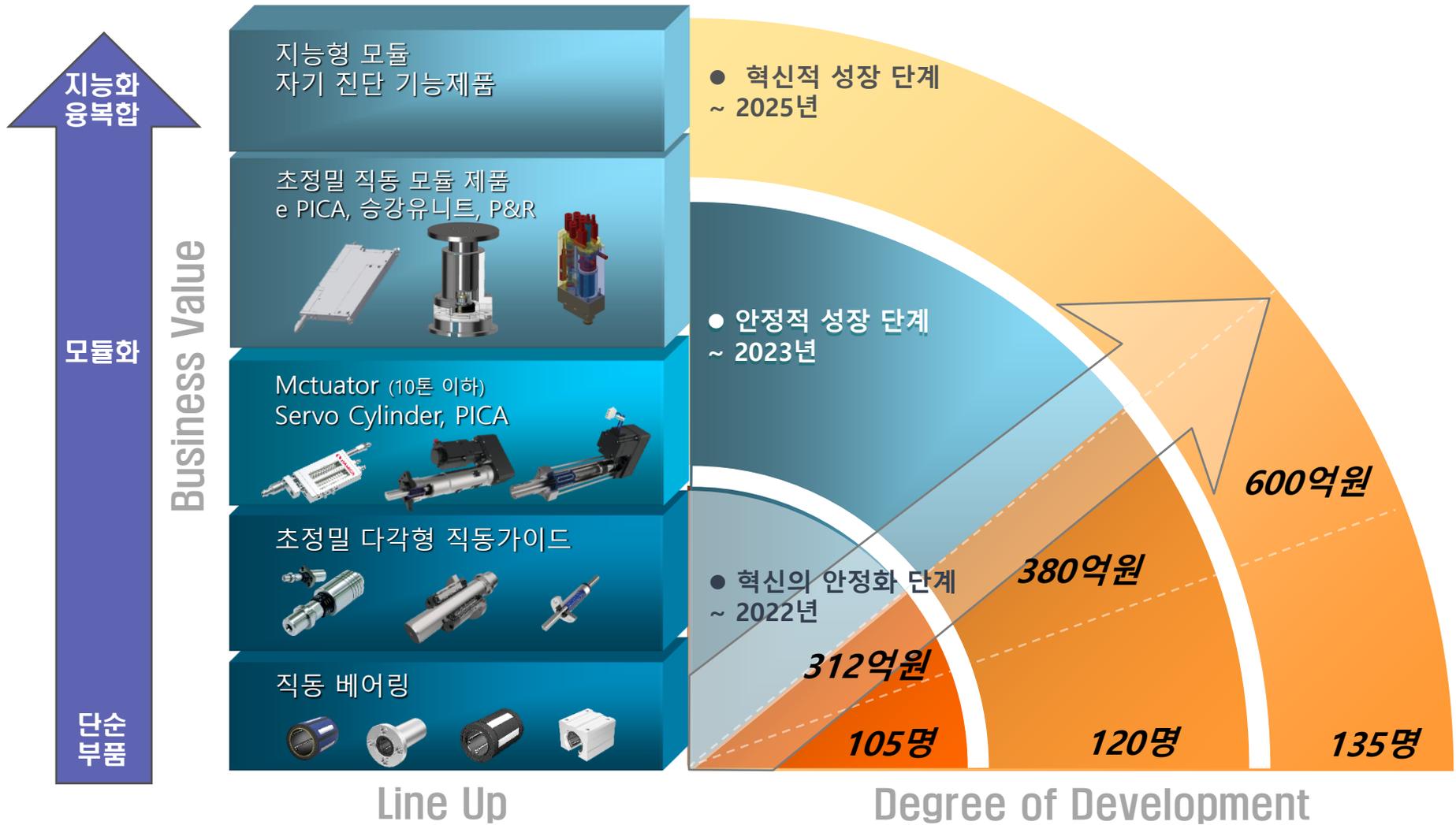
완제품 자동화 창고 (2021.6월 예정)

- 창고 업무 표준화
- 실시간 재고 입/출고 및 Age 관리
- 출하 업무 MES 화

* 해외(미국/중국/유럽)에 설치 가동 예정

4. 향후 성장 계획

성장 Trend 및 신제품 개발 계획



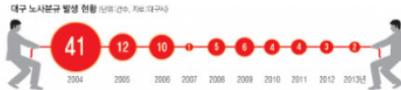
5. 기타 사항

원만한 노사 관계

삼익정공 "사장님, 우리는 월급 안깎습니까?"

매일신문 배포 2014-09-25 10:54:57 | 수정 2014-09-25 10:54:57

사원들 2008년 자진 임금 반납 위기 넘긴 뒤 성과급 붙여 지급



노사화합이 잘되는 기업에는 남다른 비결이 있었다.

올해 4월 대구시로부터 '노사화합상(25회)'을 받은 '삼익정공(대표 진문영), '성일초자'(대표 안기영), '화산(대표 김옥열) 3개 업체를 살펴보면 노(勞)와 사(使)가 끈질긴 신뢰 구축 노력을 기울이며 회사 성장을 이끌어 낼 수 있었다.

기어동력 전달장치 제조업체인 삼익정공은 상생의 노사문화 정착을 위해 종업원 중심의 열린 경영을 천명하고, 문턱 없는 사장실 운영, 종업원 지주제도 도입 등을 통해 25년간 노사갈등 없는 무분규 사업장을 일궈왔다. 2008년 경제위기의 여파로 공장 조업률이 60% 이하로 떨어졌을 때 노조가 사장실을 방문해 "사장님 우리는 월급 안 깎습니까?"라며 스스로 임금반납을 한 일화가 있다. 그 덕분에 삼익정공은 인적 구조 조정 없이 위기를 넘길 수 있었고, 경기가 회복된 이듬해 임금 반납분의 소급 지급과 함께 규정 이상의 성과급까지 지급해 직원들에 보답했다. 삼익정공은 5년 이상 근무자 중 5년 내 이직률이 6.5%에 불과하고, 최근 4년간 임금 인상률이 21%에 이르는 등 일하기 좋은 기업으로 이름을 얻고 있다.

차량용 조명 및 전기장치 제조업체인 성일초자는 노사공존의 경영철학 아래 고충처리 위원회, 사내 전자시스템, 신문고 등을 통해 사원들의 고충이나 불만사항을 해결하고 있다. 자녀 학자금 전액지원 및 무주택자를 위한 주택자금 대출, 개인 종합건강검진 실시 등 직원 복지 시책도 잘 갖추고 있다. 1998년 IMF위기 때는 회사의 존립 없이는 직원들의 앞날도 어둡다는 공감 아래 전 직원이 자발적인 임금·복지 축소를 결정하기도 했다. 이런 노사 간 신뢰 덕분에 성일초자는 최근 5년간 무고소 임단협 타결을 이뤘다.

자동차부품제조업체인 화산은 지난 20여 년간 '무분규, 무해고의 사업장'으로 자리매김하고 있다.

IMF, 외환위기 등 회사가 어려운 시점에도 회사는 '무해고'를 실천함으로써 인위적인 감원을 시행하지 않았고, 현재 종업원 전원이 정규직인 '비정규직이 없는 회사'를 만들었다.

조직 구성원 주요 보상 및 복지 체계

초과이익 공유제

- 내용 : 순이익의 8%초과하는 금액의 30%이내 초과이익 공유성과금을 지급
- 실제 지급 내역 : 18년 총 4억9천8백만

출산 휴가

- 임신중 여성에게 90일 출산 휴가
- 배우자 출산시 10일 유급 휴가
- ※ 관련 법규에 따름

영유아 수당

- 36개월 미만 자녀 수당지급
- 12개월 20만원 / 월
- 24개월 15만원 / 월
- 36개월 10만원 / 월

학자금 지원

- 자녀2인까지 학자금 지급
- 2년이상 5년미만 근속사원 : 각 연240만원
- 5년이상 근속사원 : 각 연 360만원

통근편의

- 통근버스운영

청년 지원

- 청년내일채움공제 가입

근로기준법 준수

- 주마다 52시간 모니터링 하여 52시간제도 정착

우리사주 제도

- 임직원의 우리사주 주식 취득 지원을 통해 노사협력 증진을 도모
- 우리사주 취득 시 기본급의 3% 보조금 지원